

Утверждаю
Директор МБУДО «ДЮЦНП
«Рязанский оберег»
О.В.Шустина



Антикоррупционная политика в МБУДО «ДЮЦНП «Рязанский оберег»

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детско-юношеский Центр народных промыслов «Рязанский оберег» - МБУДО «ДЮЦНП «Рязанский оберег» (далее – Центр) отражает приверженность образовательной организации и её руководящих работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности Центра.

2. Используемые понятия и определения.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст.290 УК РФ).

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Центре, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 УК РФ).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Закона).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Закона):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Центра, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п.2 разд.1 Рекомендаций).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым образовательная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (п.2 разд.1 Рекомендаций).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Центра влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра, работником которой он является (ч.1 ст.10 Закона).

Конфликт интереса педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников (п.33 ст.2 Закона «Об образовании в РФ»).

Личная заинтересованность работника – возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч.2 ст.10 Закона).

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

Целью внедрения Антикоррупционной политики является стремление Центра к совершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

Задачами внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация рисков вовлечения образовательной организации и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование участников образовательных отношений Центра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международными договорами, законодательству РФ, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства. Директор Центра, заместители директора должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, директора и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в Центре коррупционным рискам.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в образовательной организации антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников образовательной учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность директора Центра за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в Центре антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Центра.

2. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разборку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3. Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом директора.

4. Обязанности работников образовательной организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники Центра обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательного учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательного учреждения;
- незамедлительно информировать директора и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательном учреждении, о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора образовательного учреждения и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;

– сообщать директору образовательной организации или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательном учреждении, о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

5. Ответственность образовательной организации и её работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

1. Если от имени или в интересах образовательного учреждения осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к образовательной организации как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ (ч.1 ст.14 Закона).

2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники образовательного учреждения несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ (ч.1 ст.13 Закона).

3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к образовательному учреждению как юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение образовательной организации как юридического лица (ч.2 ст.14 Закона).

6. Порядок изменения Антикоррупционной политики

Изменение Антикоррупционной политики образовательной организации может производиться в следующих случаях:

- при изменении требований действующего законодательства РФ;
- при реализации отдельных антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;
- при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики.